

## Den radikale Tillidsreform 2010

*Radikale Venstre ønsker grundlæggende en ny styring af de kommuner og de institutioner, der er ansvarlige for vores velfærd. Vi præsenterer en reform, hvor statsstyring, detailregulering og dokumentationskrav erstattes af tillid og forpligtelse som de grundlæggende principper i styringen af den offentlige sektor.*

Radikale Venstre lancerede allerede en Tillidsreform i 2007. Den vandt hurtigt tilslutning fra de offentlige ansatte, eksperter og politikere. Men det har ikke fået politikerne til at sætte handling bag de fine ord og papirbunkerne er blevet større, reglerne flere og kommunerne presset yderligere.

Derfor relancerer vi vores Tillidsreform. Vi ønsker veldrevne kommuner, med velfungerende skoler, ældrecentre og børnehaver. Det kræver mere end penge. Det kræver at ansvaret gives tilbage til den enkelte medarbejder, leder og lokalpolitiker. Det kræver at medarbejderne er fagligt uddannede, mødes med tillid og ledes af kommunalpolitikere og ledere, som har et reelt ansvar for opgaverne. Og det kræver klare rammer for, hvornår politikerne på Christiansborg må blande sig.

### **Der skal være tillid i kommunerne**

Kommunalpolitikere giver udtryk for, at de ikke har indflydelse på retningslinjerne for deres egen kommune og gerne i højere grad vil sætte præg på administrative processer. Men det hindrer den megen detaillovgivning på f.eks. skole- og arbejdsmarkedsområdet. Derfor har Radikale Venstre på Christiansborg foreslået konkrete regler afskaffet og at politikerne kun laver nye, hvis det er nødvendigt. Radikale lokalpolitikere har også taget fat om problematikken i flere kommuner og fået sat fokus på regelforenkling og afskaffelse af dokumentationskrav.

### **Borgere og medarbejdere skal have indflydelse**

De offentlige ansatte har råbt op om risikoen for at de drukner i bureaukrati og regler. De føler at de kan levere en bedre service, hvis de får lov. Manglende medbestemmelse og indflydelse på eget arbejde bidrager negativt til arbejdsglæden og det er skidt i de kommende år, hvor offentlige arbejdsgivere skal rekruttere mange nye medarbejdere. Mange offentlige ansatte går på pension i de kommende år, og de årgange der nu kommer ud på arbejdsmarkedet bliver mindre.

Borgerne får reduceret indflydelsen på, hvordan den lokale opgaveløsning finder sted. Når regeringen stiller krav om at der skal gennemføres obligatoriske test på et bestemt klassetrin inden for bestemte emner, så mister forældre og lærere indflydelse på, hvordan undervisningen skal gennemføres.

Radikale Venstre mener, at offentlige opgaver skal løses så tæt på borgerne som muligt. Vi har stor tillid til at skoler, børnehaver, ældrecentre og institutioner, har de bedste forudsætninger for at vide, hvordan opgaverne løses bedst. Medarbejderne faglighed skal udnyttes og borgerne skal have reel medbestemmelse.

### **Politikerfrie zoner - klare rammer for hvad politikere kan blande sig i**

Radikale Venstre ønsker en klar opgavefordeling mellem stat, kommuner og institutioner. Staten skal formulere klare opgaver så som skole, børnepasning, forebyggelse og ældreomsorg, men skal ikke blande sig i hvordan kommunerne løser den konkrete opgave.

Kommunalbestyrelsen skal fastsætte fleksible rammer for de kommunale institutioners opgavevaretagelse, hvorefter ledelsen af den enkelte institution skal løse opgaven som de finder det bedst uden utidig politisk indblanding.

Radikale Venstre vil indføre "politikerfrie zoner", så politikere ikke griber unødigt ind i den enkelte ansattes arbejde. Detailstyring som kontrol, komplicerede skemaer og regler virker ikke.

### **Tre "grundlove" i den offentlige sektor skal skabe tillid**

Radikale Venstre har tillid til, at de offentlige ansatte gør deres arbejde efter bedste evne. Men for at medarbejderne i den offentlige sektor kan udføre deres arbejde ordentligt, så er det nødvendigt, at der eksisterer tre grundlove i den offentlige sektor:

1. Institutionerne: Der kan ikke udformes ensrettede kvalitetsstandarder landet over for kommunerne og de offentlige institutioner. Der skal tages højde for lokale ønsker og situationer. Radikale Venstre ønsker at slippe tøjlerne og er klar til at acceptere mangfoldighed i opgaveløsningen. Vi har tillid til, at kommunerne kan træffe selvstændige beslutninger og at medarbejdernes faglighed gør kontrol overflødig. Derfor skal institutionerne beskyttes mod indgriben, så de selvstændigt kan løse de opgaver, loven pålægger dem. Der skal dog foreligge tilbud til kommunerne, hvor de kan henvende sig for at få råd og vejledning.

2. Ledelse: Detailreguleringen skal fjernes, så ældrecentret, skolen og fritidsordningens opgave bliver at levere en god service inden for de rammer og bevillinger, som kommunen fastsætter. Det stiller krav om god ledelse. Til gengæld får øgede frihedsgrader, forlanger vi synlig og faglig forankret ledelse. Vi har brug for at tænke ledelse i det offentlige på en hel ny måde. Morgendagens ledere skal have en stærk faglighed samtidig med relevante ledelsesredskaber.

3. Faglighed: Ved en mere målrettet indsats i de offentlige institutioner kan der lettere opnås et optimalt ressourceforbrug, som gerne skulle medføre forsvarlige forhold for de offentligt ansatte, som kan løse rekrutteringsproblemer, nedbringe sygefraværet og skabe tilfredse medarbejdere. I stedet for at bruge tid på administration, kan medarbejderne i den offentlige sektor fremover fokusere på deres primære funktion og bruge deres faglighed til at skabe bedre forhold på plejehjem, skoler, børnehaver og jobcentre. Radikale Venstre har stor tillid til de offentlige ansatte, men dette er ikke ensbetydende med en blind tillid. Vi ønsker en

faglig forankret tillid. Faglighed er den primære forudsætning for, at offentlige ansatte kan løse opgaver forsvarligt, hvorfor der skal stilles krav til deres uddannelse. Derfor foreslår Radikale Venstre ekstra investeringer i efteruddannelse. Målet er, at alle offentligt ansatte skal have en faglig uddannelse.

### **Vi skal måle offentlige institutioner på deres kerneopgaver**

Radikale Venstre ønsker at gøre op med den dokumentations- og kontrolkultur som regeringen har skabt. Det nytter ikke blindt at overføre måleredskaber fra den private sektor. Den offentlige sektor kan ikke udelukkende afvejes på effektivitet, den skal kendetegnes ved kvalitet, højt serviceniveau og medarbejdertilfredshed. Radikale Venstre vil i stedet indføre en evalueringskultur, som skal være indrettet efter de offentlige institutioners præmisser. Det betyder at evalueringen i det offentlige skal være baseret på selvevaluering, hvor institutionerne selv har indflydelse på måleparametrene.

### **Afbureaukratisering**

Radikale Venstre vil gå dybt til værks med forslag til fjernelse af regler. Vi vil ikke nøjes med forsøg, sådan som regeringen foreslår. Vi vil have konkrete regler afskaffet og politikerne skal love ikke at komme med flere. Enkelt saker kan ikke håndteres med lovgivning.

Afbureaukratiseringen skal fungere på to niveauer. Først skal folketinget rydde op i eksisterende lovgivning, og rammelovene skal sikre, at der ikke lovgives om hvordan kommuner og institutioner skal udføre deres arbejde. Dernæst skal politikerne i kommunerne give institutionerne fuld handlefrihed. Kontrol og dokumentation skal afskaffes og erstattes af dialog mellem politikere, medarbejdere og borgere.

Radikale Venstre er klar til at smøge ærmerne op og komme i gang med en reel afbureaukratisering, for der er rigtig mange ressourcer at spare. Analyser har vist, ved at fjerne overflødige regler, kan der frigøres 60 mio. arbejdstimer.

### **Der skal mod til**

Den radikale Tillidsreform kræver mod hos folketingspolitikere og lokalpolitikere. Mod til at stole fuldstændig på medarbejderne i den offentlige sektor. Mod til at vægte faglighed højere end politiske ønsker om hvordan tingene skal gøres. Mod til at investere i vores fremtid i form af investeringer i uddannelse frem for nye bygninger og nyt inventar.