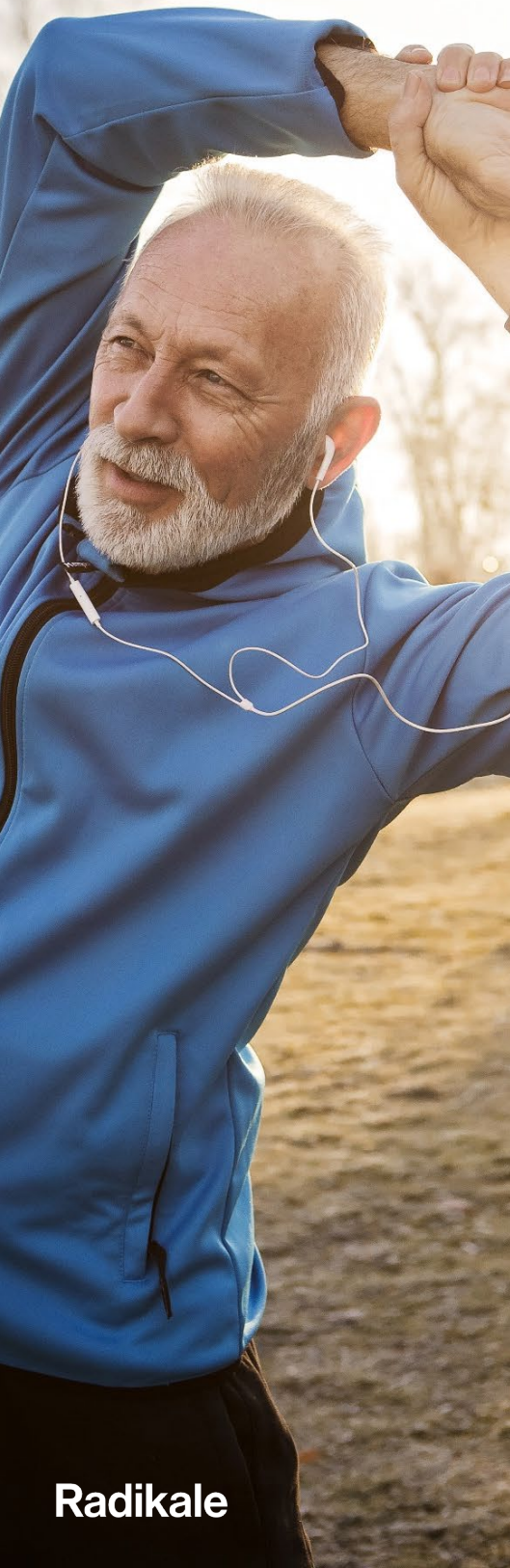


Fleksibel folkepension



Radikale Venstre vil give alle seniorer en større fleksibilitet sidst i arbejdslivet og mulighed for at trappe ned. Samtidig skal pensionsalderen stige langsommere for yngre generationer.

Mange drømmer om et mere fleksibelt arbejdsliv, når de nærmer sig pensionsalderen. Måske vil de arbejde færre timer for at passe på helbredet, holde flere fridage for at hygge med børnebørnene eller tage ekstra friuger for at tyvstarte deres otium, mens de har energien til det.

Men det er langt fra alle, der har råd til at gå ned i tid. For nogle er de sidste arbejdsår hårdere, end de burde. Samtidig har andre fået ret til at trække sig tilbage før pensionsalderen på Efterløn eller Tidlig Pension, selvom de hverken er syge eller nedslidte. For dem betyder reglerne imidlertid, at det ikke kan betale sig at trappe langsomt ned.

“ Fremover skal alle seniorer have mulighed for at trappe ned i stedet for at træde ud. Og de unge skal møde et mere rimeligt pensionssystem.

Radikale Venstre vil give alle mulighed for at få folkepensionens grundbeløb allerede tre år før pensionsalderen og derved gå ned i tid. Vælger man ordningen, betaler man selv i form af en forholdsmæssig, varig reduktion i pensionsbeløbet. Arbejder man til efter pensionsalderen, stiger folkepensionsbeløbet til gengæld.

Det er en ny tankegang, hvor vi i stedet for at give nogle grupper ret til at træde tidligere tilbage end andre – på fællesskabets regning – vil give alle mulighed for at trappe ned i deres eget tempo og på egen regning. For det er dyrt for samfundet, at halvdelen af danskerne i dag trækker sig tilbage før pensionsalderen, selvom mange både kan og vil arbejde længere, hvis det kunne ske på deres egne præmisser.

Forslaget er en del af Radikale Venstres nye generationskontrakt, fordi unge med vores forslag ikke længere skal betale for, at sunde seniorer trækker sig tidligt tilbage. Samtidig foreslår Radikale Venstre, at pensionsalderen skal stige mindre fra 2040, så yngre generationer får samme andel af livet på pension som deres forældre.

Fleksibel folkepension – illustration af princip

Alle får ret til at få udbetalt et beløb svarende til folkepensionens grundbeløb op til 3 år før gældende pensionsalder mhp. at kunne tilpasse sit seniorarbejdsliv. Den enkeltes folkepension nedsættes til gengæld varigt med fx 5 % per år, man får det tidligere udbetalt. Folkepensionen er i dag 7.544 kr. pr. måned (grundbeløb).

Nedslidte seniorer skal fortsat have mulighed for Førtdispension og Seniorpension, mens tilgangen til Efterløn og Tidlig pension stoppes hurtigst muligt. Der skal arbejdes mere målrettet på, at seniorer kan skifte arbejdsområde, inden de bliver nedslidte, og seniorpensionen justeres, så den tilskynder til sporskifte, når det er relevant. Det vil isoleret set styrke de offentlige finanser med ca. 3,4 mia. kr. og øge beskæftigelsen med ca. 6.700 fuldtids-personer i 2035. Pensionister får desuden mulighed for at sætte deres ratepension på pause.

Modellen skal endeligt fastlægges sammen med arbejdsmarkedets parter i et nyt trepartsudvalg, så nutidens seniorer får større fleksibilitet, og der samtidig skabes større lighed mellem generationer. En indtægtsgaranti skal sikre, at ingen folkepensionister ender i fattigdom. Samlet set skal de offentlige finanser og beskæftigelse styrkes i 2035. På langt sigt skal det give større holdbarhed end Pensionskommissionens forslag. Radikale Venstre vil investere overskuddet i fremtiden for børn og unge, uddannelser og naturen.

Samlet initiativoversigt

1. Ny fleksibel folkepension
2. Lempeligere indeksering af folkepensionsalderen, så andelen af livet på pension omtrent fastholdes fremover
3. Mulighed for pause i udbetaling af ratepensionen for at øge pensionisters fleksibilitet i arbejdslivet
4. Indtægtsgaranti for at ingen pensionister falder under fattigdomsgrænsen pga. Flexibel Folkepension
5. Tilgang til Efterløn og Tidlig pension standses. Opsparede midler refunderes.
6. Arbejdsevnekravet i Seniorpensionen skal vurderes i forhold til arbejdsmarkedet generelt og ikke blot seneste job.
7. Endelig model fastlægges i en trepartsaftale.

Forenklet illustration på seniorarbejdsliv med fleksibel pension

A) Bedsteforælder, der ønsker fleksibilitet 1 år før pensionsalderen

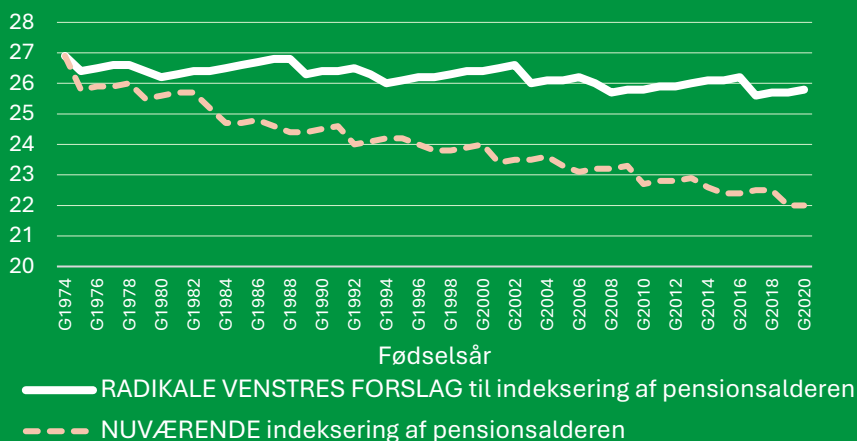
Indkomst	Ny fleksibilitet	Flexibel pension	Mindre løn pga. deltid	Indkomst forskel
Lav (235.000 kr./år)	1½ dag fri om ugen	7.100 kr. pr. måned	-5.900 kr. pr. måned	+1.200 kr. pr. måned
Mellem (352.000 kr./år)	1 dag fri om ugen	7.100 kr. pr. måned	-5.900 kr. pr. måned	+1.200 kr. pr. måned
Høj (705.000 kr./år)	½ dag fri om ugen	7.100 kr. pr. måned	-5.900 kr. pr. måned	+1.200 kr. pr. måned

B) Flexibel pension og job ifht. Tidlig Pension 2 år før pensionsalder

Indkomst	Deltidsjob	Flexibel pension	Tidlig pension	Indkomst forskel
Gennemsnit for 65 årige	1½ dag pr uge (11.800kr./md)	6.800 kr. pr. måned	-15.700 kr. pr. måned	+2.900 kr. pr. måned

Anm.: Afrunde til nærmeste 100. Niveauerne er illustrationer før skat og vil kunne variere i den endelige model, som skal fastlægges med arbejdsmarkedets parter - herunder ydelsesniveauer, modregningsregler, indtægtsgaranti mv.

Illustration: Andel af voksenlivet på pension, pct.



Anm.: Profilen i Radikale Venstres forslag følger Pensionskommissionens anbefaling