

Kvikguide: Den vigtige introduktion for det nye medlem

Modtagelse af det nye medlem

Du åbner nok denne kvikguide som formand eller bestyrelsesmedlem i en kommuneforening eller storkreds eller som byrådsmedlem. En lille guide med ideer til den vigtige modtagelse af nye medlemmer.

Hvert år melder mange sig ind i Radikale Venstre. Årligt op til 1000 – flest lige efter et folketingsvalg og flest pga landspolitik. Over sommeren 2015 fx mere end 500 nye medlemmer. Hvert medlem er en ressource. Økonomisk og fordi aktive medlemmer er ryggraden i Radikale Venstre i hele Danmark.

Det er for mange en stor beslutning at melde sig ind i ét politisk parti. En tillidserklæring til, at Radikale Venstre bedst repræsenterer ens holdninger eller giver rum for ens politiske ambitioner. Den motiverede handling bag enhver indmeldelse er det bedste afsæt for også at blive et aktivt radikalt medlem. God modtagelse virker - derfor er jeres bidrag lokalt så vigtigt.

Når I får et nyt medlem

Landsforbundet sender via fællessekretariatet en velkomst på mail til det ny medlem. Siden følger invitationer til intromøder på Christiansborg, landsmøde, nytårsstævne, politiske værksteder m.m.

Samtidig får kommuneforeningens og storkredsens formand m/k emailen "nyt medlem". Har I tildelt en "kontorrolle", får denne også besked. Mailen rummer navn, fødselsdato, adresse, tlf. og email på det ny medlem. Samt dato for indmeldelsen. Alt hvad I behøver for at byde velkommen. I får også besked, hvis et medlem melder sig ud, fraflytter eller tilflytter. Husk også velkomsten til tilflyttere.

I kan altid finde medlemsdata på medlemsdelen af radikale.dk. Log ind, vælg så "indstillinger", "udvalg og grupper" og linket "liste" eller "exporter" (CSV-fil) under den relevante forening. Husk at slette mails og lister efter endt brug jf Persondataforordningen (GDPR). Partiforhold er fortrolige oplysninger. Husk at tjekke denne medlemsliste løbende. Mails om nye medlemmer kan været røget i fx spam.

Et inkluderende og meningsfuldt fællesskab

Alle radikale er forskellige – og vi har samtidig meget til fælles. Værdier, menneskesyn, ståsted. Når vores radikale fællesskab fungerer bedst, er det inkluderende, levende, giver mening og flytter noget.

Nogle bliver aktive af sig selv, andre støtter "blot" sagen – de fleste er et sted imellem. Hvem der bliver aktive handler både om det ny medlems situation og ønsker, men også om at føle sig velkommen og hjemme i Radikale Venstre, om at kunne se mulighederne for at bidrage - og om at blive spurgt.

Som lokale radikale spiller I en vigtig rolle i velkomsten. I giver ofte den første personlige velkomst, får det ny medlem til at føle sig velkommen, I åbner døren og guider til at få øje på de mange muligheder for at være aktiv i Radikale Venstre, lokalt og nationalt. I spørger om hjælp – og tilbyder hjælp.

Den første kontakt. Helt praktisk

Det er en god ide at lave velkomsten lidt systematisk. Hvem gør hvad og hvornår? Nogle råd.

- *Aftal hvem der byder velkommen hos jer.* Formanden, en fra bestyrelsen, et byrådsmedlem eller storkredsens formand. Justér når det giver mening – så længe alle nye bydes velkommen.
- *Aftal hvornår I byder velkommen.* Fx at I sender lokal velkomstmil indenfor 48 timer efter mailen fra Sekretariatet og ringer med den personlige velkomst indenfor 1 uge.
- *Kombinér gerne mail med personlig velkomst.* Lav fx en standard, som I tilpasser hver gang. Måske fortæller I lidt om lokalforeningen, hvad der optager jer nu, jeres næste arrangement og at I gerne vil kontakte medlemmet for at lære dem at kende og vise hvordan de kan bidrage.
- *Følg op med den personlige samtale.* Telefonisk eller ansigt til ansigt. Forud kan du evt få information fra LinkedIn, Facebook m.m. Samtalen tjener både som velkomst, gensidig oplysning og kan animere til handling. I kan få viden om medlemmet, fx motivation for at melde sig ind, baggrund, erfaringer og ønsker. Og I kan fortælle mere om radikale lokalt, det næste arrangement og muligheder for at være aktiv lokalt og i Landsforbundet. Og hvad I søger hjælp til.
- *Brug gerne faste skabeloner til mail og opringning.* Det gør opgaven lettere.

Det første møde

Medlemmet er stadig nyt. Overvej at invitere til intromøde og nudge nye de første gange

- *Intromøde* Et lokalt intromøde kan anbefales. Fx 1-2 gange årligt. Afhængig af antal kan I også lave introen i storkredsen, tilbyde introduktion før et andet møde eller invitere de 2-3 nye på cafe.
- *Værtsskabet* Det gode værtsskab er vigtigt. Når I har næste arrangement, så send gerne nye en særlig invitation, husk at byde velkommen på mødet, snak med medlemmet og introducer for andre. Undgå at være indforstået og lukket. Del evt opgaven ud, hvis I har flere nye med. Find de gode balancer - mellem politik og debat, kampagne, drift og hyggeligt samvær.
- *Vær nysgerrig, åben for forandring og positiv.*

Aktiviteter lokalt og nationalt

Der er mange radikale medlemstilbud, som I kan invitere nye med til. I jeres kommune, et åbent tilbud i nabokommunen, i storkredsen og nationalt i Landsforbundet. Debatter, virksomhedsbesøg, sparring med byrådsgruppen, lokal politikudvikling, kampagne, måske en sommerfest og generalforsamlingen. Og meget mere.

Landsforbundet har mange tilbud og muligheder for at mødes med andre radikale, også andre helt nye. Hav næste landsmøde, nytårsstævne, de politiske værksteder og arbejdet i vores skrivegrupper og dialogfora, som er åbne for alle medlemmer med i dialogen med nye. Det er en god ide at opfordre til at deltage sammen. I kalenderen på radikale.dk kan du se mange af disse tilbud.

Løbende dialog med medlemmerne

Det er aldrig for sent at byde velkommen eller indenfor. Har I overskuddet, så lav også en personlig invitation næste gang til dem, der har været medlem i 2 eller 10 år. Løbende kontakt, årligt eller i god tid før et valg til alle medlemmer nytter. Hvor I får spurgt medlemmerne personligt, hvad der optager dem og spørger dem om at bidrage. En bred vifte af opgaver – planlægning, kampagne, plakater, politikudvikling, promovring m.m. – giver muligheder for de fleste.